



คำสั่งเทศบาลตำบลสวนขัน

ที่ ๔๑๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาล

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติ การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนา จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสวนขันให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตาม**มาตรา ๔๘ วิสติ(๒)** แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาล ดังนี้

๑.นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน	ประธานคณะกรรมการ
๒.ประธานสภาเทศบาลตำบลสวนขัน	คณะกรรมการ
๓.ปลัดเทศบาลตำบลสวนขัน	คณะกรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's) & (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๗

(นายไพรินทร์ ไยน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's) & (Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลสวนขัน
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	👎 ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี 👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง 👎 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	👍 ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ 👎 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	👎 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 👎 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	👎 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 👎 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 👎 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง 👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	👍 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราช การ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	🚫 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร 🚫 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร 🚫 ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฎิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด 👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 🚫 ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	👍 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👍 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 👍 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	👎 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👎ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน 👎 ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำได้ไม่ จงรัก ภั ก ดี ต่ อ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 👍 ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ 👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	🚫 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาล
ระยะปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสวนหิน
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

เทศบาลตำบลสวนขัน เป็นหน่วยงานราชการในรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ บริการดูแลช่วยเหลือประชาชน และหน้าที่อื่น ๆ ตามที่พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติไว้ทำให้มีความใกล้ชิดกับภาคประชาชนมากที่สุดองค์กรหนึ่ง ซึ่งในการดำเนินงานของเทศบาล การจัดกิจกรรม การจัดโครงการ เพื่อประโยชน์บริการประชาชน โดยส่วนใหญ่ของการจัดกิจกรรมหรือโครงการจะมีการสอดแทรกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้จัดทำและผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสำคัญ

เทศบาลตำบลสวนขัน จึงได้จัดทำรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาล (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ เมษายน ๒๕๖๗) เพื่อนำเสนอให้เห็นถึงการขับเคลื่อนของกิจกรรมที่ใช้ในเสริมสร้าง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร

เทศบาลตำบลสวนขัน

สารบัญ

หน้า

โครงการของเทศบาล

๑. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล	๑
๒. โครงการจัดกิจกรรมทางการศึกษา	๒
๓. โครงการสร้างรอยยิ้มให้แก่ผู้สูงอายุ	๓

กิจกรรมที่สำคัญของเทศบาล

๑. การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และรับฟังโอวาทนโยบายจากผู้บริหาร	๔
๒. การประชุมประจำเดือนของบุคลากรเทศบาล	๕
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในพื้นที่	๖
๔. กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงาน	๗

โครงการของเทศบาล

เทศบาลตำบลสวนขัน ได้นำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้ขับเคลื่อนโครงการที่สอดคล้อง สร้างเสริม และส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลสวนขัน ซึ่งมีรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

๑. การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล

เทศบาลตำบลสวนขันนำโดยนายประทีป ศิลปรัศมี รองนายกเทศบาลตำบลสวนขัน ร่วมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงาน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง รพสต. ได้ร่วมเปิด ด้านเพื่อป้องกันและอุบัติเหตุในพื้นที่ ตลอดจนอำนวยความสะดวก ช่วยเหลือ ให้บริการแก่ผู้ที่ผ่านมาในเขต เทศบาล มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ ในช่วง ๑๐ วันอันตราย เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๕ มกราคม ๒๕๖๘ ช่วงปีใหม่ และ ๗ วันอันตราย ขับขี่ปลอดภัย เมืองไทย ไร่อบัติเหตุ ระหว่างวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ช่วงสงกรานต์



...

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสวนขัน เปิดด้านเผ่า... ดูเพิ่มเติม



7

ถูกใจ

แสดงความคิดเห็น

ส่ง

แชร์



เทศบาลตำบลสวนขัน

...

27 ธ.ค. 2024 · 🌐

ขับขี่ปลอดภัย เมืองไทยไร่อบัติเหตุ

ณ ด้านชุมชนบ้านเทพรัตน ตำบลล... ดูเพิ่มเติม



"ขับขี่ปลอดภัย เมืองไทยไร่อบัติเหตุ"

๒. โครงการจัดกิจกรรมทางการศึกษา (วันเด็ก)

เทศบาลตำบลสวนขัน นำโดย นายไพรินทร์ นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน ร่วมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงาน ได้ดำเนินโครงการกิจกรรมทางการศึกษา เพื่อสร้างความรักความสามัคคี และการเรียนรู้ร่วมกันของเด็กในเขตเทศบาล ส่งเสริมให้เด็กมีความกล้าแสดงออกที่สร้างสรรค์ ทั้งได้รับรางวัลสร้างขวัญกำลังใจในความสามารถและความกล้าแสดงออกของตนเอง มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘

โครงการกิจกรรมทางการศึกษา ประจำปี 2568... ดูเพิ่มเติม



 ถูกใจ  แสดงความคิดเห็น  ส่ง  แชร์



 ถูกใจ  แสดงความคิดเห็น  ส่ง  แชร์



๓. โครงการสร้างรอยยิ้มให้แก่ผู้สูงอายุ(รดน้ำผู้สูงอายุ)

เทศบาลตำบลสวนขัน นำโดย นายโชคชัย จันทร์แจ่มศรี ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน พร้อมด้วย พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ได้ดำเนินโครงการสร้างรอยยิ้มให้แก่ผู้สูงอายุ(รดน้ำผู้สูงอายุ) เพื่อสืบสานประเพณี สร้างความรักความสามัคคี และการเรียนมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในเขตเทศบาล ให้ผู้สูงอายุได้พบปะกัน มีของที่ระลึกสร้างขวัญกำลังใจ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

#เทศบาลตำบลสวนขัน จัดโครงการสร้างรอยยิ้มให้แก่ผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมที่สำคัญของเทศบาล

๑. การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และรับฟังโอวาทนโยบายจากผู้บริหาร

ในทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ บุคลากรเทศบาลตำบลสวนขันจะมีกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อเสริมสร้าง ความรักความสามัคคี รู้หน้าที่ จรรยาของข้าราชการ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความตระหนักในชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ และรับฟังแนวทางการดำเนินงาน นโยบายของ ผู้บริหารไปปรับใช้ เพื่อให้กับความต้องการบริการประชาชนมากที่สุด เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน



๒. ประชุมประจำเดือนของบุคลากรเทศบาล

เทศบาลตำบลสวนขัน นำโดยนายไพรินทร์ ไยน้อย นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน ร่วมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้ความสำคัญในการประชุมบุคลากรของเทศบาลเพื่อเสริมสร้าง ความรักความสามัคคี รู้หน้าที่ จรรยาของข้าราชการ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ เป็นการติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งนำผลการดำเนินงานนั้น ไปวิเคราะห์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม โดยจะเป็นการแลกเปลี่ยนคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการโดยตรงเป็นประจำทุกเดือน



๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในพื้นที่

เทศบาลตำบลสวนขัน นำโดยนายไพรินทร์ ไยน้อย นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน ให้ ความสำคัญกับการบริการสาธารณะ จิตอาสาต่างๆในพื้นที่ โดยมอบหมายให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ใช้โอกาสในวันสำคัญต่างๆ หรือ หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมในพื้นที่ในการ บำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน เพื่อเสริมสร้าง ความรักความสามัคคี รู้หน้าที่จรรยาของข้าราชการ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน และประเทศชาติ



๔. กิจกรรมประชุมประจำเดือนพนักงาน

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสวนขันได้มีการจัดประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยมีนายไพรินทร์ ไยน้อย ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในเทศบาลตำบลสวนขันมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร อันสอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

