



คำสั่งเทศบาลตำบลสวนขัน
ที่ ๑๙๐/ ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาล

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติ การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนา จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันกันทุจริตของเทศบาลตำบลสวนขันให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๔๘ วิสติ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาล ดังนี้

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลสวนขัน | คณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลสวนขัน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการผ่านจริยธรรมหรือ ปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's) & (Don'ts) เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร ในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพงษ์ศักดิ์ เกตุสมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's) & (Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลสวนขัน
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	👎 ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี 👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง 👎 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	👍 ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ 👎 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	👎 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 👎 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	👎 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 👎 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 👎 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง 👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	👍 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราช การ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	🚫 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร 🚫 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร 🚫 ปล่อย ปละ เลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฎิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด 👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 🚫 ปล่อย ปละ เลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	👍 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👍 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 👍 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	👎 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👎ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน 👎 ปลอ่ยก ปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำได้ไม่ จงรัก ภั ก ดี ต่อ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 👍 ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ 👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	🚫 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาล
ระยะปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสวนขัน
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

เทศบาลตำบลสวนขัน เป็นหน่วยงานราชการในรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ บริการดูแลช่วยเหลือประชาชน และหน้าที่อื่น ๆ ตามที่พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติไว้ทำให้มีความใกล้ชิดกับภาคประชาชนมากที่สุดองค์กรหนึ่ง ซึ่งในการดำเนินงานของเทศบาล การจัดกิจกรรม การจัดโครงการ เพื่อประโยชน์บริการประชาชน โดยส่วนใหญ่ของการจัดกิจกรรมหรือโครงการจะมีการสอดแทรกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้จัดทำและผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสำคัญ

เทศบาลตำบลสวนขัน จึงได้จัดทำรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาล (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) เพื่อนำเสนอให้เห็นถึงการขับเคลื่อนของกิจกรรมที่ใช้ในเสริมสร้าง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร

เทศบาลตำบลสวนขัน

สารบัญ

หน้า

โครงการของเทศบาล / กิจกรรมที่สำคัญของเทศบาล

๑. โครงการส่งเสริม ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร
และสมาชิกสภาเทศบาล (รวมทั้งบุคลากรของเทศบาล) ประจำปี ๒๕๖๘
๒. การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และรับฟังโอวาทนโยบายจากผู้บริหาร
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในพื้นที่

๑

๓

๔

โครงการ/กิจกรรมของเทศบาล

เทศบาลตำบลสวนขัน ได้นำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ขับเคลื่อนโครงการที่สอดคล้อง สอดคล้อง สร้างเสริม และส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลสวนขัน ซึ่งมีรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริม ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล (รวมทั้งบุคลากรของเทศบาล) ประจำปี ๒๕๖๙

นายพงษ์ศักดิ์ เกตุสมบัติ นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสวนขัน ร่วมโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสวนขัน จัดโครงการ เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและถูกต้อง เมื่อ วันอังคารที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสวนขัน อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช การจัดโครงการในครั้งนี้ เทศบาลตำบลสวนขันได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายเทวฤทธิ์ ผกาแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช, นายกอรปณัช รัตนคช เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช และ นายสัญญา ทองอร่าม ข้าราชการบำนาญ โดยคณะวิทยากรได้ร่วม บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำกฎหมายไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ทั้งในเรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต, แนวทางการตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน, การไต่สวนผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนกระบวนการตรวจสอบผู้ที่มีความร้ายแรงผิดปกติ เพื่อให้การบริหารงานและการออกคำสั่งทางปกครองต่างๆ ขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิ บาล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกประการ ๒๕๖๙ โดยก่อนเริ่มการประชุม นายกเทศมนตรีตำบลสวน ขันได้ดำเนินการการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานของรัฐ เทศบาลตำบล สวนขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นองค์กรแห่งความ โปร่งใสมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นการประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด มี วัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ

๒. การมอบนโยบายทางการปฏิบัติทางจริยธรรม DO'S & DON'TS ข้อควรทำและไม่ควรทำ

๓. ประกาศหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาเจ้าพนักงานของรัฐ จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากที่ควรได้ตามกฎหมาย ไม่ได้ ยกเว้นกรณี ดังต่อไปนี้

- รับจากญาติ: รับได้ตามจำนวนที่เหมาะสมโดยเสนอตามฐานานุรูป
- รับจากบุคคลอื่น (ที่ไม่ใช่ญาติ): ต้องมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากแต่ละบุคคล และในแต่ละโอกาส

- ให้ตามประเพณี: รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

❌ กรณีที่ "ห้ามรับ" โดยเด็ดขาด

- หากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น มีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท เจ้าพนักงานของรัฐจะรับไว้เป็นของตนเองไม่ได้ (ยกเว้นกรณีได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์)

- การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือทำให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

📝 การดำเนินการเมื่อได้รับสิ่งของเกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตาม ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. หากได้รับสิ่งของมาโดยธรรมจรรยาแต่มีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท เจ้าพนักงานของรัฐจะต้องปฏิบัติดังนี้

๑. รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหาร อปท. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทรัพย์สิน

๒. ผู้บังคับบัญชาจะเป็นผู้พิจารณาว่าให้รับทรัพย์สินนั้นไว้เป็นของหน่วยงาน หรือให้ส่งคืนแก่ผู้ให้

ภาพบรรยายการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เทศบาลตำบลสวนขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๒. การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และรับฟังโอวาทนโยบายจากผู้บริหาร

ในทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ บุคลากรเทศบาลตำบลสวนขันจะมีกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อเสริมสร้าง ความรักความสามัคคี รู้หน้าที่ จรรยาของข้าราชการ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความตระหนักรักในชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ และรับฟังแนวทางการดำเนินงาน นโยบายของ ผู้บริหารไปปรับใช้ เพื่อให้กับความต้องการบริการประชาชนมากที่สุด เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน



๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในพื้นที่

เทศบาลตำบลสวนขันโดยนายพงศ์ศักดิ์ เกตุสมบัติ นายกเทศมนตรีตำบลสวนขันให้ความสำคัญกับการบริการสาธารณะ จิตอาสาต่างๆในพื้นที่ โดยมอบหมายให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ใช้โอกาสในวันสำคัญต่างๆ หรือ หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมในพื้นที่ในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน เพื่อเสริมสร้าง ความรักความสามัคคี รู้หน้าที่จรรยาของข้าราชการ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

- จัดกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ โดยในปีนี้ได้ร่วมพลังคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ ร่วมกับผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร และแพทย์ประจำตำบล ร่วมกันทำกิจกรรม "เก็บขยะสองข้างทางขึ้นน้ำตกหนานจล"

ภารกิจจัดการขยะ "น้ำตกหนานจล" ร่วมมือ
กันเพื่อพื้นที่ของเรา 🚚♻️... เพิ่มเติม



ขอบพระคุณสำหรับข้อเสนอแนะอันเป็น
ประโยชน์จากท่านค่ะ ❤️👉... เพิ่มเติม

