



ประกาศเทศบาลตำบลสวนขัน
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

.....

ตามที่เทศบาลตำบลสวนขันได้ประกาศ ใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลเพื่อสร้างความโปร่งใสให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสวนขัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดนครราชสีมา มีแผนที่ชัดเจนเชิงประจักษ์ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ เทศบาลตำบลสวนขันจึงได้จัดทำแผน การเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพรินทร์ โยน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลสวนขัน

แนวทางปฏิบัติตาม
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน
วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลสวนขัน อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสวนขัน มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการ บริหารงานภาครัฐ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัย แก่บุคลากรในสังกัด	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ลูกจ้างในสังกัดเทศบาลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้ รับทราบและถือปฏิบัติตามจริยธรรมของเทศบาล และการเข้าร่วมกิจกรรม ของเทศบาลและร่วมกับหน่วยงานอื่นที่ ส่งเสริมด้านการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ	๙๐	๙๕	๑๐๐	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดที่ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามจริยธรรมของเทศบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เทศบาล	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่มี	
		๓. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมที่ ทางเทศบาลที่กำหนด และร่วมกับ หน่วยงานอื่น	๙๐	๙๕	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร กับภาคประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตโดยการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล(จากการสำรวจความคิดเห็น)	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑. ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน ภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล(จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล)	๙๐	๙๕	๑๐๐	๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
		๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		๔. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจริยธรรมของเทศบาล และการเข้าร่วมกิจกรรม ของเทศบาลและร่วมกับหน่วยงานอื่น	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วม/เข้าร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช./สตง.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	- ๑๐๐	๙๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมโดยการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากร ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม/ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ๒. ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา	๙๐ ๙๐	๙๕ ๙๘	๑๐๐ ๑๐๐	พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ตั้งบนฐานจริยธรรมของเทศบาลเป็นสำคัญ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	โดยการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	ศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ ๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๕. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจริยธรรมของเทศบาล และการเข้าร่วมกิจกรรม ของเทศบาลและร่วมกับหน่วยงานอื่น	๙๐ ๙๐	๙๕ ๙๕	๑๐๐ ๑๐๐	

